



Fibers for Life.

JRS Unternehmensleitlinien

Handbuch 2025 / 4. Auflage



JRS Unternehmensleitlinien

Handbuch 2025 / 4. Auflage

Vorwort der Geschäftsleitung

Funktionale Produkte aus nachwachsenden pflanzlichen Rohstoffen gewinnen in allen Lebensbereichen zunehmend an Bedeutung – von Lebensmitteln über technische Anwendungen bis hin zu pharmazeutischen Produkten, Kosmetika und innovativen Kunststoffen. Diese heimlichen „Alleskönner“ tragen dazu bei, höchste Qualitätsstandards zu erfüllen, neue Funktionen und Eigenschaften zu ermöglichen, Abfälle zu reduzieren, gefährliche Stoffe zu ersetzen, das Wohnumfeld zu verbessern, wertvolle Rohstoffe und Energieressourcen zu schützen und insgesamt Effizienz und Nachhaltigkeit zu fördern.

Wir, die Firma J. Rettenmaier & Söhne GmbH + Co. KG (JRS), haben uns der Forschung, Entwicklung und Herstellung solcher Produkte verpflichtet. JRS ist Mitglied von Sedex, einer gemeinnützigen Organisation, die sich der Förderung ethischer und verantwortungsvoller Geschäftspraktiken widmet.

Da unser Geschäft primär auf der Nutzung nachwachsender pflanzlicher Rohstoffe beruht, stehen wir in der Verantwortung, alles dazu beizutragen, dass diese Basis auch in Zukunft erhalten bleibt, um diese Grundlage für die Zukunft zu bewahren.

Jede Phase des Lebenszyklus unserer Produkte ist mit Auswirkungen auf die Umwelt verbunden. Diese Umweltauswirkungen treten auch in unseren eigenen Produktionsstätten auf, in denen weltweit über 4.000 Mitarbeiter beschäftigt sind und Energie, Wasser und andere Ressourcen wie Papier eingesetzt werden.

Als inhabergeführte Familienunternehmensgruppe sehen wir uns gemeinsam mit unseren Mitarbeitern auch persönlich verpflichtet, einen spürbaren Beitrag dazu zu leisten, dass das Leben noch lebenswerter wird und auch künftige Generationen von einer intakten Umwelt profitieren können.

Aus diesem Grund haben wir diese Unternehmensleitlinien erstellt. Sie sollen allen Mitarbeitenden innerhalb der Gruppe – unserer JRS Familie – als verlässliche Orientierung dienen und eine sichere Grundlage für verantwortungsvolles Handeln bieten. Wir werden versuchen, die darin enthaltenen Werte und Grundsätze auf alle unsere Partnerschaften mit Lieferanten und Kunden zu übertragen.

Diese Richtlinien werden regelmäßig von der Geschäftsleitung überprüft und aktualisiert, und die neueste Version wird zur Verfügung gestellt.

Holzmühle, November 2025

Josef Otto Rettenmaier

Gender Hinweis: Aus Gründen der Lesbarkeit wird in diesem Dokument darauf verzichtet, geschlechtsspezifische Formulierungen zu verwenden. Soweit personenbezogene Bezeichnungen nur in männlicher Form angeführt sind, beziehen sie sich auf Männer, Frauen und Diverse in gleicher Weise und sind als geschlechtsneutral zu bewerten.



Geltungsbereich und Nutzung

Diese Richtlinien gelten für alle in- und ausländischen Gesellschaften, die von JRS kontrolliert bzw. unternehmerisch geführt werden.

Im Rahmen von Joint Ventures, die nicht ausschließlich von JRS kontrolliert werden, wird JRS versuchen, seinen Einfluss geltend zu machen und seine Partnerunternehmen zu ermutigen, die in dieser Konzernrichtlinie festgelegten Standards zu übernehmen, die den Ethikkodex, die Einhaltung von Arbeitsschutzstandards und den Umweltschutz betreffen.

Die festgelegten Mindeststandards bestimmen wesentlich mit, in welcher Weise JRS seine Beziehungen zu Geschäftspartnern und Behörden sowie zu Mensch und Umwelt gestaltet.

Die Unternehmensleitlinien dienen dazu, Risiken in allen Geschäftsbereichen und Regionen innerhalb der JRS Gruppe effektiv zu handhaben. Um dieses Ziel zu erreichen, müssen die Leitlinien einen Bezugspunkt für alle Mitarbeiter weltweit darstellen und bei allen Geschäftsaktivitäten unseres Unternehmens nachhaltig präsent sein.

Die Unternehmensleitlinien können nicht alle Richtlinien, Standards und Verfahren innerhalb unserer Unternehmensgruppe abdecken, die im Einzelfall Anwendung finden können.

Sofern es detailliertere Richtlinien oder Standards für einzelne Sachverhalte gibt, die diese Unternehmensleitlinien weiter präzisieren und ergänzen, wird in diesem Handbuch darauf verwiesen. Zusätzlich zu diesen Richtlinien unterliegen unsere Geschäftsaktivitäten und das Verhalten aller Mitarbeiter den geltenden Gesetzen.

Ethikkodex

Arbeitsrechte

Wir unterstützen umfassend die grundlegenden Prinzipien der Global Compact Initiative der Vereinten Nationen (UNGC) bezüglich Menschen- und Arbeitsrechten und verpflichten uns zur Einhaltung der fundamentalen Werte, welche auf den OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) basieren und möchten mit gutem Beispiel vorangehen.

Da JRS Produkte aus Ländern mit unterschiedlichen Kulturen und Wirtschaftssystemen bezieht, verpflichten wir uns und unsere Lieferanten zur Einhaltung der folgenden ethischen Grundsätze:

- › Wir verpflichten uns alle anwendbaren arbeitsrechtlichen Vorschriften gegenüber unseren Mitarbeitern einzuhalten, sowie schriftliche Arbeitsverträge abzuschließen.
- › Wir lehnen jede Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit ab.
- › Wir respektieren und unterstützen das Recht unserer Mitarbeiter, Gewerkschaften zu bilden, ihnen beizutreten sowie Tarifverhandlungen zu führen.
- › Wir dulden keine Kinderarbeit.
- › Arbeitnehmer unter 18 Jahren dürfen weder nachts, noch unter gefährlichen Bedingungen beschäftigt werden.
- › Wir unterstützen Maßnahmen zur Arbeitssicherheit, um das Unfallrisiko zu minimieren und die Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu schützen.
- › Wir verpflichten uns, sicherzustellen, dass Gehälter und Sozialleistungen mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Mindeststandards und/oder den geltenden Existenzlohnstandards und/oder den Mindeststandards des jeweiligen nationalen Industriezweigs in Bezug auf ein angemessenes Einkommen entsprechen.
- › Wir halten uns an die regionalen Vorschriften zu Arbeitszeiten und gewähren unseren Mitarbeitern den gesetzlich vorgeschriebenen Mindesturlaub mit Entgelt.
- › Wir fördern die berufliche und persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter im Unternehmen.

Alle Entscheidungen in den Bereichen Personalgewinnung, Beschäftigung, Vergütung, Weiterbildung und Beförderung dürfen ausschließlich auf den Fähigkeiten, Erfahrungen, dem Verhalten, der Arbeitsleistung und dem nachgewiesenen Potenzial der jeweiligen Person basieren, um die Anforderungen der entsprechenden Position zu erfüllen.



Respektvoller Umgang und Gleichberechtigung

Wir schaffen die Voraussetzungen für Chancengleichheit und lehnen Diskriminierung ab. Wir behandeln alle Menschen mit Respekt, unabhängig von ihrer Herkunft, Nationalität, Religion, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, Alter, einer Behinderung, ihrer politischen Überzeugung oder sexuellen Orientierung. Dies fordern wir auch von unseren Mitarbeitern.

JRS und unsere Lieferanten sollten jährliche interne/ externe Bewertungen, Inspektionen und Management-bewertungen durchführen, um ihre ethische Leistung zu messen und die Maßnahmen zu ermitteln, die für eine jährliche Verbesserung erforderlich sind.

Fairer Wettbewerb

JRS ist gerüstet, erfolgreich mit anderen Unternehmen zu konkurrieren, immer unter vollständiger Einhaltung der geltenden Kartellgesetze und der Gesetze zu Wettbewerb und fairem Geschäftsverhalten.

Daher halten sich alle Mitarbeiter zu jeder Zeit an die folgenden Bestimmungen:

- › Die Geschäftspolitik und die Preise werden unabhängig festgelegt und niemals – weder formell noch informell, direkt oder indirekt – mit Wettbewerbern oder anderen unabhängigen Parteien abgesprochen.
- › Kunden, Gebiete und Produktmärkte werden niemals zwischen JRS und Wettbewerbern aufgeteilt, sondern sind stets das Ergebnis eines fairen Wettbewerbs.
- › Kunden und Lieferanten werden fair behandelt.

Gewährung/Annahme von Vorteilen

Grundlage einer erfolgreichen und nachhaltigen Geschäftstätigkeit ist ein integriertes und transparentes unternehmerisches Handeln. Jegliches korrupte und unternehmensschädigende Verhalten ist abzulehnen und zu bekämpfen. Einen verbindlichen Orientierungsrahmen bilden die nationalen und internationalen gesetzlichen und rechtlichen Vorgaben.

Mitarbeiter dürfen sich nicht durch die Annahme von Gefälligkeiten beeinflussen lassen; ebenso ist es ihnen nicht erlaubt, andere durch Gefälligkeiten zu beeinflussen.

Die Annahme von Geld, geldwerten Leistungen, Sachwerten oder sonstigen Vorteilen von Geschäftspartnern ist verboten. Die Annahme von Höflichkeitsgeschenken – steuerliche Wertgrenze von 50 Euro je Geschäftspartner im Jahr (Stand 2025) – ist zulässig. Überschreitet ein Geschenk die Geringfügigkeitsgrenze oder bestehen Zweifel hinsichtlich des Wertes, so ist das Geschenk dem Schenkenden zurückzugeben. Ist eine Rückgabe nicht möglich, entscheidet der Vorgesetzte bzw. die Geschäftsleitung.

Die Einladung zu einem Geschäftsessen muss einem berechtigten geschäftlichen Zweck dienen und im Rahmen der gewöhnlichen Zusammenarbeit erfolgen. Das Sponsoring von Veranstaltungen der Belegschaft durch Geschäftspartner ist nicht erlaubt. Einladungen zu sonstigen Veranstaltungen (z. B. Sport-, kulturelle, Produkt-, Informationsveranstaltungen, sowie Seminare) müssen im Voraus durch den Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung genehmigt werden. Die Übernahme von Reise- und Übernachtungskosten durch Geschäftspartner ist nur nach Rücksprache mit dem Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung gestattet.

Bestechung, Korruption und ethische Geschäftspraktiken

JRS verpflichtet sich uneingeschränkt zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Bestechung, Korruption sowie betrügerische oder anderweitig unethische Geschäftspraktiken. Wir bewerten kontinuierlich die Risiken im Zusammenhang mit Bestechung, Korruption und unethischem Verhalten innerhalb unserer Geschäftstätigkeiten und Lieferketten und stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter und Partner die Regeln verstehen und einhalten.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Mitarbeiter dürfen sich niemals an betrügerischen oder anderen rechtswidrigen Aktivitäten beteiligen. Dies gilt insbesondere für Handlungen, die sich auf das Eigentum, die Vermögenswerte, die Finanzberichterstattung oder die Buchhaltung von JRS oder eines Dritten beziehen. Die Nichteinhaltung dieser Vorschrift kann nicht nur zu Disziplinarmaßnahmen, sondern auch zu strafrechtlichen Verfahren führen. Die Mitarbeiter gehen sorgfältig mit dem Eigentum von JRS um, verwenden es nur für die vorgesehenen Zwecke und schützen es vor Verlust, Beschädigung, Missbrauch, Diebstahl, Betrug, Unterschlagung und Zerstörung. Diese Verpflichtungen gelten für materielle und immaterielle Vermögenswerte, einschließlich Handelsmarken, Know-how, vertrauliche oder geheime Informationen sowie Informationssysteme. Soweit gesetzlich zulässig, behält sich das Unternehmen das Recht vor, E-Mails, Daten und Dateien zu überprüfen, die auf den Computern des Unternehmens gespeichert sind.



Betrug, Einhaltung der Steuervorschriften, politische Neutralität und faire Geschäftspraktiken

JRS untersagt jegliche Form von Betrug, Steuerhinterziehung oder anderen illegalen finanziellen Aktivitäten. Mitarbeitende und Geschäftspartner sind verpflichtet, integer und transparent zu handeln und sicherzustellen, dass alle finanziellen Transaktionen und Berichte korrekt, gesetzeskonform und mit den geltenden Steuervorschriften vereinbar sind. Jeder Versuch, Steuern zu umgehen oder Finanzdaten zu manipulieren, ist inakzeptabel und führt zu strengen disziplinarischen und rechtlichen Konsequenzen.

Das Unternehmen wahrt eine klare politische Neutralität und beteiligt sich nicht an politischen Aktivitäten oder Interessen, die die Unparteilichkeit oder Integrität von JRS beeinträchtigen könnten. Persönliche politische Ansichten der Mitarbeitenden dürfen Geschäftsentscheidungen oder den Ruf von JRS nicht beeinflussen. JRS verpflichtet sich zu fairem Wettbewerb und lehnt alle wettbewerbswidrigen Praktiken ab, einschließlich Absprachen, Preisabsprachen, Marktaufteilung und Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung. Alle Mitarbeitenden müssen die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze einhalten, um faire und offene Marktbedingungen zu gewährleisten. Mitarbeitende werden ermutigt, verdächtige Aktivitäten oder Verstöße über die etablierten Meldewege zu melden, um sicherzustellen, dass das Unternehmen die höchsten Standards ethischen und rechtlichen Handelns einhält.

Schutz personenbezogener Daten

JRS verpflichtet sich, personenbezogene Daten, die im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit erfasst werden, mittels hoher Datenschutzstandards weltweit zu schützen. Die Mitarbeiter sind verpflichtet, die datenschutzrechtlichen Bestimmungen einzuhalten und insbesondere aktiv dazu beizutragen, dass personenbezogene Daten zuverlässig gegen unberechtigte Zugriffe gesichert werden. Erhebung, Verarbeitung und Nutzung von personenbezo-

genen Daten darf nur unter strikter Einhaltung der jeweils gültigen Bestimmungen erfolgen, soweit dies für einen genau definierten Zweck zur rechtmäßigen Aufgabenerfüllung erforderlich ist. In Zweifelsfällen ist der Datenschutzbeauftragte einzuschalten.

Personenbezogene Daten müssen gemäß den gesetzlichen Verpflichtungen vernichtet werden, wenn sie nicht mehr länger benötigt werden.

Schutz von Geschäftsgeheimnissen

Der fortwährende Erfolg von JRS hängt von der Nutzung von vertraulichen Informationen und deren Geheimhaltung vor Dritten ab. Vertrauliche Informationen sind alle Informationen, die nicht oder noch nicht veröffentlicht sind. Dazu gehören insbesondere Geschäftsgeheimnisse, Geschäfts- und Marketingpläne, Konsumentendaten, Ideen und Konzepte zur Herstellung und Produktion, Anleitungen, Designs, Datenbanken, Datensätze, Vergütungsinformationen und alle nicht veröffentlichten Finanz- oder sonstigen Daten. Sofern nicht vom Gesetz vorgeschrieben oder von der Geschäftsleitung genehmigt, dürfen Mitarbeiter vertrauliche Informationen nicht offenlegen oder ihre Offenlegung erlauben. Diese Pflicht besteht auch nach der Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses bei JRS, was im entsprechenden Arbeitsvertrag festzuhalten ist. Außerdem müssen Mitarbeiter alles in ihren Kräften stehende tun, um eine versehentliche Veröffentlichung zu vermeiden, indem sie besondere Vorsicht bei der Speicherung und Übermittlung von vertraulichen Informationen walten lassen. JRS respektiert die Bestrebungen von Dritten, vertrauliche Informationen ihrerseits zu schützen.

Wenn Geschäftspartner vertrauliche Informationen mit JRS teilen, werden diese mit derselben Vorsicht behandelt wie vertrauliche Informationen von JRS.

Wahrung von Arbeitssicherheits- und Gesundheitsnormen

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit am Arbeitsplatz und die Sicherheit unserer Produkte sind für uns ein elementarer Grundsatz. Von allen Mitarbeitern wird die Einhaltung der Sicherheitsvorschriften, Gefahrenbewusstsein sowie ein Mitdenken bei allen sicherheitsrelevanten Tätigkeiten erwartet. Dies gilt für sämtliche Gefahren, die sich am Arbeitsplatz unserer Mitarbeiter oder bei der Verwendung unserer Produkte ergeben können. Unfälle oder für möglich gehaltene Gefährdungen und Belastungen müssen protokolliert und sofort dem zuständigen Vorgesetzten gemeldet werden. Jegliche Vorfälle werden sofort untersucht und empfohlene Gegenmaßnahmen umfassend ergriffen.

Wir fördern den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Dadurch reduzieren wir das Unfallrisiko und schützen die Gesundheit unserer Mitarbeiter.

Umweltschutz

JRS bekennt sich zum Schutz unserer Umwelt als Unternehmensziel und erklärt die ressourcenschonende Herstellung der Produkte zu einem wichtigen Produktionsfaktor. Wir bemühen uns ständig um die Verbesserung der Nachhaltigkeit unseres Handelns, unter anderem über Einsparungen beim Verbrauch von nicht-erneuerbarer Energien und Rohstoffen. Bei der Entsorgung von Abfällen ist der umweltschonendste Entsorgungsweg zu wählen, der unter wirtschaftlichen Gesichtspunkten vertretbar ist. Detaillierte Richtlinien bezüglich Wasser, Verschmutzung, Emission, Energie und Stoffen mit spezifischen gefährlichen Eigenschaften können dem jeweiligen Umweltmanagement-Handbuch des entsprechenden Standorts entnommen werden.

Umweltaudit

Wir nutzen ein Umweltmanagementsystem auf Grundlage der international anerkannten Norm DIN EN ISO 14001, welches fortlaufend verbessert wird. Unsere Umweltperformance wird regelmäßig bewertet. Der Status und die Verbesserungen werden mit den entsprechenden Zielen verglichen und dienen als Grundlage für dauerhafte Weiterentwicklung.

Energiemanagement

Wir verpflichten uns hiermit, Energie effizient und nachhaltig zu nutzen. Unser Ziel ist es, den Energieverbrauch langfristig zu reduzieren und die Energieeffizienz unserer Aktivitäten, Anlagen und Verfahren im Rahmen des fortlaufenden Verbesserungsprozesses zu steigern. Dieser fortlaufende Verbesserungsprozess trägt zur Steigerung der Rentabilität unseres Unternehmens bei. Das Energiemanagementsystem nach DIN EN ISO 50001 wurde an energierelevanten Standorten eingeführt, um diese Ziele zu erreichen. Dokumente und Informationen werden im Intranet im Energiemanagement-Handbuch veröffentlicht und werden zusätzlich über Aushänge an Pinnwänden und mittels E-Mails kommuniziert.



Produktnutzung und Lebensdauer

Wir legen großen Wert darauf, die Umweltauswirkungen unserer Produkte sowohl während ihrer Nutzung als auch am Ende ihres Lebenszyklus zu minimieren. Die meisten unserer Produkte sind kompostierbar und biologisch abbaubar.

Ob aus Getreide- und Fruchtfasern, Algen, Holz oder Cellulosefasern gewonnen – die Faserprodukte von JRS bestehen aus nachwachsenden, pflanzlichen Rohstoffen. Wir berücksichtigen die Auswirkungen auf Umwelt und Klima bereits ab der ersten Phase der Rohstoffauswahl bis hin zur weiteren Verarbeitung dieser natürlichen Ressourcen. In vielen Fällen stammen unsere Rohstoffe aus Nebenströmen der Forstwirtschaft, Landwirtschaft und Lebensmittelproduktion. Durch die Nutzung dieser Ressourcen helfen wir, Abfälle zu reduzieren und Nebenprodukte in wertschöpfende Lösungen zu verwandeln.

Darüber hinaus ermöglichen viele unserer hochleistungsfähigen Produkte, dass unsere Kunden den Energie- und Materialverbrauch reduzieren oder die Lebensdauer ihrer Produkte verlängern, und leisten damit einen wertvollen Beitrag zur Nachhaltigkeit. Wir sehen uns selbst und unsere Produkte als Teil des natürlichen Materialkreislaufs und legen daher besonderen Wert auf eine nachhaltige Ressourcennutzung. Dieses Engagement bildet die Grundlage unseres ökologischen und wirtschaftlichen Erfolgs weltweit und stellt einen Weg dar, den wir konsequent jeden Tag verfolgen.

Wir streben die Erreichung dieser Ziele an

JRS arbeitet weltweit daran, das Abfallaufkommen, den Wasserverbrauch, den Materialverbrauch und den Energiebedarf durch JRS-Produkte und -Dienstleistungen in allen Industriesegmenten und Märkten zu reduzieren. Alle Mitglieder der JRS Gruppe sind aufgefordert, Umweltziele zu definieren, umzusetzen und zu verfolgen.

Nachhaltige Beschaffung

Eine der größten Herausforderungen liegt in der Beschaffungskette, da diese Stufe der Wertschöpfungskette einen großen Einfluss auf die Umwelt hat. Wir können jedoch die Aktivitäten unserer Lieferanten nur bis zu einem gewissen Grad beeinflussen. Unsere Umwelt- und Sozialstrategie für die Beschaffungskette umfasst in diesem Zusammenhang folgende Punkte:

- › Einhaltung gesetzlicher und ESG-Standards – Unsere Lieferanten müssen alle geltenden Gesetze einhalten und sich an international anerkannten Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführungsstandards (ESG) orientieren.
- › Verpflichtung durch unseren Verhaltenskodex (Code of Conduct) – Durch die Bestätigung unseres Code of Conduct erkennen Lieferanten unsere Anforderungen in den Bereichen Umweltschutz, Arbeitsstandards und Menschenrechte an und verpflichten sich zu deren Einhaltung.
- › Einhaltung chemischer Vorschriften – Wir stellen sicher, dass unsere Lieferanten die REACH-Verordnung einhalten, wenn die von ihnen gelieferten Rohstoffe in den Geltungsbereich dieser Gesetzgebung fallen.
- › Aufbau einer erstklassigen Beschaffungskette – Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten zur kontinuierlichen Verbesserung ihrer Prozesse.

Wir stehen für exzellente Qualität und Marktführerschaft

Für die JRS Geschäftsführung ist die Sicherstellung der optimalen Qualität der Faserstoffe – ein zentraler Punkt unserer Unternehmenspolitik.

Wir orientieren unseren Qualitätsanspruch an den Erwartungen unserer Kunden. Es ist uns eine Verpflichtung, die Zufriedenheit unserer Kunden nicht nur langfristig sicherzustellen, sondern durch konsequente Verbesserung der Qualität ständig zu erhöhen. Das Vertrauen der Kunden in die Qualität unserer Produkte ist der Maßstab unseres Handelns. Um dies umzusetzen, haben wir in unserem Unternehmen ein Qualitätsmanagementsystem eingeführt, das die Anforderungen der DIN EN ISO 9001 erfüllt.

Durch die Ausrichtung auf unterschiedlichste Anwendungsgebiete wurden in den letzten Jahren weitere Kontrollsysteme in unserem Unternehmen aufgebaut und verwirklicht. Um einen allerhöchsten Qualitätsstandard garantieren zu können, wurden Qualitätsnormen für die Lebensmittel- und Futtermittelproduktion etabliert. Besonderes Augenmerk wird dabei auf die Lebensmittel- und Futtermittelsicherheit gelegt, um die Sicherheit des Verbrauchers / Konsumenten gewährleisten zu können.

Die konsequente Beachtung der festgelegten Vorgaben soll gewährleisten, dass alle qualitätsrelevanten Tätigkeiten geplant, gesteuert, überwacht und vereinbarte Anforderungen erfüllt werden.

Es ist Ziel von JRS, sich ständig weiterzuentwickeln und zu verbessern. Wir fordern unsere Mitarbeiter ständig auf, diesen Prozess kontinuierlich aktiv durch kreative Ideenbeiträge zu unterstützen.



Einhaltung dieser Unternehmensleitlinien

Es ist nicht Aufgabe der Unternehmensleitlinien, alle nur denkbaren Situationen abzudecken. Sie beschreiben vielmehr den Maßstab, an dem alle Aktivitäten gemessen werden müssen.

Die Auslegung, Änderung und Anpassung liegt im Ermessen jedes einzelnen JRS-Standorts. Mitarbeiter müssen sich beraten lassen, wenn sie sich über das richtige Vorgehen in bestimmten Situationen unklar sind.

Jeder Einzelne ist direkt dafür verantwortlich, „das Richtige zu tun“ – diese Verantwortung kann nicht delegiert werden.

Sofern Mitarbeiter Verstöße gegen die Konzernrichtlinie feststellen, sollten sie dies ihrem Vorgesetzten und/oder der Personalabteilung melden oder das Hinweisgeber-meldesystem nutzen. Beschwerden werden, soweit erforderlich, vertraulich behandelt.

Jede Nichteinhaltung dieser Leitlinien kann zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses und, sofern gerechtfertigt, auch zu strafrechtlichen Verfahren führen.

Glossar und Definitionen

SEDEX	Sedex ist eine gemeinnützige Organisation, die sich der Verbesserungen von ethischen und verantwortungsvollen Geschäftsmethoden in globalen Lieferketten verschrieben hat.
UNGC	UN Global Compact-Initiative zu Menschen- und Arbeitsrechten. Die grundlegenden Werte basieren auf den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen.
OECD	Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit.
ILO	Internationale Arbeitsorganisation. Eine internationale Organisation, die für die Ausarbeitung und Überwachung internationaler Arbeitsnormen zuständig ist.
Unternehmensleitlinien	Die Unternehmensleitlinien sind Richtlinien, was von Mitarbeitern der JRS Gruppe und der Geschäftsleitung erwartet wird.
Geschäftspartner	Geschäftspartner sind insbesondere Kunden und Lieferanten.



Fibers for Life.

WORLDWIDE HEADQUARTERS
J. RETTENMAIER & SÖHNE GMBH + CO KG

73494 Rosenberg (Germany)
Tel.: +49 7967 152-0
info@jrs.de
www.jrs.de