



JRS Unternehmensleitlinien



JRS Unternehmens- leitlinien

Handbuch 2016 / 2. Auflage



J. RETTENMAIER & SÖHNE
GMBH + CO KG



Fasern aus
der Natur

73494 Rosenberg (Germany)
Telefon: + 49 (0) 7967 / 152-0
Fax: + 49 (0) 7967 / 152 222
info@jrs.de • www.jrs.de



JRS Unternehmensleitlinien

Vorwort der Geschäftsleitung

Funktionale Produkte aus nachwachsenden Rohstoffen nehmen in allen Lebensbereichen einen immer wichtiger werdenden Stellenwert ein – von Nahrungsmitteln bis zu technischen Produkten, von Pharmazeutika, Kosmetik bis zu innovativen Kunststoffen. In unzähligen Produkten sorgen diese heimlichen „Allround-Genies“ für höchsten Qualitätsstandard, erweitern deren Einsatzspektren, ermöglichen neue Funktionen und Eigenschaften, helfen Abfall zu vermeiden, verbessern das häusliche Umfeld, schonen wertvolle Rohstoff- und Energie-Ressourcen und sorgen in der Summe für höhere Effizienz und Nachhaltigkeit.

Wir, das Unternehmen J. Rettenmaier & Söhne GmbH + Co. KG (JRS), haben uns ihrer Erforschung, Entwicklung, Produktion und ständiger Verbesserung verschrieben.

JRS ist Mitglied von Sedex, einer gemeinnützigen Organisation, die sich der Verbesserung bei ethischen und verantwortungsvollen Geschäftsmethoden in globalen Lieferketten verschrieben hat.

Da unser Geschäft primär auf der Nutzung nachwachsender Rohstoffe beruht, stehen wir in der Verantwortung, alles dazu beizutragen, dass diese Basis auch in Zukunft erhalten bleibt, um diese Grundlage für die Zukunft zu bewahren. Umweltauswirkungen treten dabei nicht nur in jeder Phase des Lebenszyklus unserer Produkte auf, sondern auch innerhalb unserer eigenen Standorte, an denen weltweit mehr als 2.500 Mitarbeiter beschäftigt sind, die Energie, Wasser und andere Ressourcen wie Papier verbrauchen.

Als inhabergeführte Familienunternehmensgruppe sehen wir uns zudem zusammen mit unseren Mitarbeitern in der persönlichen Pflicht, einen spürbaren Beitrag zu leisten das Leben lebenswerter zu machen, der auch nachfolgenden Generationen ein Auskommen in einer intakten Umwelt ermöglicht.

Deshalb stellen wir verbindliche Unternehmensleitlinien auf, die uns auf diesem Weg anleiten und allen Beteiligten in der Unternehmensgruppe – unserer JRS-Familie – Handlungssicherheit geben. Wir werden uns bemühen, die darin gefassten Werte und Anweisungen auf alle unsere Partnerschaften mit Lieferanten und Kunden zu übertragen.



Holzühle, 01. März 2016

Josef Otto Rettenmaier

J. RETTENMAIER & SÖHNE
GMBH + CO KG



Fasern aus
der Natur

73494 Rosenberg (Germany)
Telefon: + 49 (0) 7967 / 152-0
Fax: + 49 (0) 7967 / 152 222
info@jrs.de • www.jrs.de



JRS Unternehmensleitlinien

Seite 2

Gültigkeits- und Anwendungsbereich

Diese Richtlinie gilt für alle in- und ausländischen Gesellschaften, die von JRS kontrolliert bzw. unternehmerisch geführt werden. In Joint Ventures, die nicht von JRS allein kontrolliert werden, wird JRS versuchen, Einfluss zu nehmen, und seine Partnerunternehmen ermutigen, die in den Unternehmensleitlinien enthaltenen Standards zu Verhaltenskodex, Gesundheits- und Umweltschutz sowie Arbeitssicherheit zu übernehmen.

Die festgelegten Mindeststandards bestimmen wesentlich mit, in welcher Weise JRS seine Beziehungen zu Geschäftspartnern und Behörden sowie zu Mensch und Umwelt gestaltet.

Die Einführung der Unternehmensleitlinien soll uns in die Lage versetzen, Risiken in allen geschäftlichen Bereichen und Regionen innerhalb der JRS Gruppe effektiv zu handhaben. Um dieses Ziel zu erreichen, müssen die Leitlinien einen Bezugspunkt für alle Mitarbeiter weltweit darstellen und bei allen geschäftlichen Aktivitäten unseres Unternehmens nachhaltig präsent sein.

Die Unternehmensleitlinien können nicht alle Richtlinien, Standards und Verfahren innerhalb unserer Unternehmensgruppe wiedergeben, die im Einzelfall Anwendung finden können. Sofern es detailliertere Richtlinien oder Standards für einzelne Sachverhalte gibt, die diese Unternehmensleitlinien weiter präzisieren und ergänzen, wird in diesem Handbuch darauf verwiesen. Zusätzlich zu diesen Richtlinien unterliegen unsere Geschäftsaktivitäten und das Verhalten aller Mitarbeiter den geltenden Gesetzen.

Jeder JRS Mitarbeiter muss die Standards, aber auch die gesetzlichen Regelungen kennen und einhalten, die auf seine Tätigkeit Anwendung finden. JRS wird die Einhaltung dieser Unternehmensleitlinien kontrollieren.



JRS Unternehmensleitlinien

Verhaltenskodex

Arbeitnehmerrechte

Wir unterstützen umfassend die grundlegenden Prinzipien der Global Compact Initiative der Vereinten Nationen (UNGC) bezüglich Menschen- und Arbeitnehmerrechten und verpflichten uns zur Einhaltung der fundamentalen Werte, welche auf den OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen und den Kernarbeitsnormen der International Labour Organisation (ILO) basieren und möchten mit gutem Beispiel vorangehen.

Auf Grund der Tatsache, dass die JRS Produkte aus Ländern mit unterschiedlichen Kulturen und Wirtschaftssystemen bezieht, verpflichten wir uns sowie unsere Lieferanten folgende ethische Grundsätze einzuhalten:

- Wir verpflichten uns alle anwendbaren arbeitsrechtlichen Vorschriften gegenüber unseren Mitarbeitern einzuhalten, sowie schriftliche Arbeitsverträge abzuschließen.
- Wir lehnen jegliche Art von Zwangsarbeit ab.
- Wir lassen keine Kinderarbeit zu.
- Arbeitnehmer unter 18 Jahren dürfen weder nachts noch unter gefährlichen Bedingungen arbeiten.
- Wir fördern den Gesundheits- und Arbeitsschutz. Dadurch reduzieren wir das Unfallrisiko und sichern die Gesundheit unserer Mitarbeiter.
- Wir zahlen Löhne und erbringen Leistungen, die hinsichtlich eines angemessenen Lebensunterhalts mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Mindestanforderungen bzw. den Mindestnormen der jeweiligen nationalen Branche entsprechen.
- Wir halten uns an die regional gültigen Arbeitszeitbestimmungen und gewähren unseren Mitarbeitern den gesetzlich vorgeschriebenen bezahlten Mindesturlaub.
- Wir fördern die berufliche und persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter im Unternehmen.

Alle Entscheidungen in den Bereichen Anwerbung, Einstellung, Gehalt, Weiterbildung und Beförderung dürfen ausschließlich auf den Fähigkeiten, der Erfahrung, dem Verhalten, der Arbeitsleistung sowie dem unter Beweis gestellten Potential der betreffenden Person zur Erfüllung der Anforderungen der entsprechenden Position basieren.



JRS Unternehmensleitlinien

Respektvoller Umgang und Gleichberechtigung

Wir schaffen die Voraussetzungen für Chancengleichheit und lehnen Diskriminierung ab. Wir behandeln alle Menschen mit Respekt, unabhängig von der Herkunft, Nationalität, Religion, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, Alter, Behinderung, politischer Einstellung oder sexueller Orientierung. Dies fordern wir auch von unseren Mitarbeitern.

JRS sowie die Lieferanten führen jährliche interne/externe Beurteilungen, Inspektionen und Managementprüfungen durch, die die ethischen Leistungen feststellen und die Maßnahmen bestimmen, die für eine jährliche Verbesserung zu treffen sind.

Fairer Wettbewerb

JRS ist gerüstet, erfolgreich mit anderen Unternehmen zu konkurrieren, immer unter vollständiger Einhaltung der geltenden Kartellgesetze und der Gesetze zu Wettbewerb und fairem Geschäftsverhalten.

Daher halten sich alle Mitarbeiter zu jeder Zeit an die folgenden Bestimmungen:

- Die Geschäftspolitik und die Preise werden unabhängig festgelegt und niemals – weder formell noch informell, weder direkt noch indirekt – mit Wettbewerbern oder anderen unabhängigen Parteien abgesprochen,
- Kunden, Gebiete und Produktmärkte werden niemals zwischen JRS und Wettbewerbern aufgeteilt, sondern sind immer das Ergebnis fairen Wettbewerbs,
- Kunden und Lieferanten werden fair behandelt.

Gewährung / Annahme von Vorteilen

Grundlage einer erfolgreichen und nachhaltigen Geschäftstätigkeit ist ein integriertes und transparentes unternehmerisches Handeln. Jegliches korrupte und unternehmensschädigende Verhalten ist abzulehnen und zu bekämpfen. Einen verbindlichen Orientierungsrahmen bilden die nationalen und internationalen gesetzlichen und rechtlichen Vorgaben.

Mitarbeiter dürfen nicht durch die Annahme von Gefälligkeiten beeinflusst werden; ebenso ist es ihnen nicht erlaubt, andere durch Gefälligkeiten zu beeinflussen.



JRS Unternehmensleitlinien

Die Annahme von Geld, geldwerten Leistungen, Sachwerten oder sonstigen Vorteilen von Geschäftspartnern ist verboten. Die Annahme von Höflichkeitsgeschenken – steuerliche Wertgrenze von 35 Euro je Geschäftspartner im Jahr (Stand 2012) – ist zulässig. Überschreitet ein Geschenk die Geringfügigkeitsgrenze oder bestehen Zweifel hinsichtlich des Wertes, so ist das Geschenk dem Schenkenden zurückzugeben. Ist eine Rückgabe nicht möglich, entscheidet der Vorgesetzte bzw. die Geschäftsleitung.

Die Einladung zu einem Geschäftsessen muss einem berechtigten geschäftlichen Zweck dienen und im Rahmen der gewöhnlichen Zusammenarbeit erfolgen.

Das Sponsoring von Veranstaltungen der Belegschaft durch Geschäftspartner ist nicht erlaubt. Einladungen zu sonstigen Veranstaltungen (z. B. Sport-, kulturelle, Produkt- Informationsveranstaltungen, sowie Seminare) müssen im Voraus durch den Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung genehmigt werden. Die Übernahme von Reise- und Übernachtungskosten durch Geschäftspartner ist nur nach Rücksprache mit dem Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung gestattet.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Mitarbeiter dürfen sich niemals an betrügerischen oder anderen rechtswidrigen Aktivitäten beteiligen. Dies gilt insbesondere für Handlungen, die sich auf das Eigentum, die Vermögenswerte, die Finanzberichterstattung oder die Buchführung von JRS oder eines Dritten beziehen. Eine Nichteinhaltung kann nicht nur disziplinarische Maßnahmen, sondern auch strafrechtliche Schritte nach sich ziehen. Mitarbeiter gehen sorgfältig mit dem Eigentum von JRS um und verwenden es nur zu vorgesehenen Zwecken. Alle Mitarbeiter schützen das Eigentum von JRS vor Verlust, Schäden, Missbrauch, Diebstahl, Betrug, Unterschlagung und Zerstörung. Diese Verpflichtungen gelten für materielle wie immaterielle Vermögensgegenstände einschließlich Handelsmarken, Know-how, vertrauliche oder geheime Informationen sowie Informationssysteme. Soweit gesetzlich erlaubt, behält sich das Unternehmen das Recht vor E-Mails, Daten und Dateien, die auf den Computern des Unternehmens aufbewahrt werden, zu prüfen.



JRS Unternehmensleitlinien

Schutz personenbezogener Daten

JRS verpflichtet sich, personenbezogene Daten, die im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit erfasst werden, mittels hoher Datenschutzstandards weltweit zu schützen. Die Mitarbeiter sind verpflichtet, die datenschutzrechtlichen Bestimmungen einzuhalten und insbesondere aktiv dazu beizutragen, dass personenbezogene Daten zuverlässig gegen unberechtigte Zugriffe gesichert werden. Erhebung, Verarbeitung und Nutzung von personenbezogenen Daten darf nur unter strikter Einhaltung der jeweils gültigen Bestimmungen erfolgen, soweit dies für einen genau definierten Zweck zur rechtmäßigen Aufgabenerfüllung erforderlich ist. In Zweifelsfällen ist der Datenschutzbeauftragte einzuschalten.

Personenbezogene Daten müssen gemäß den gesetzlichen Verpflichtungen vernichtet werden, wenn sie nicht mehr länger benötigt werden.

Schutz von Geschäftsgeheimnissen

Der fortwährende Erfolg von JRS hängt von der Nutzung von vertraulichen Informationen und deren Geheimhaltung vor Dritten ab. Vertrauliche Informationen sind alle Informationen, die nicht oder noch nicht veröffentlicht sind. Dazu gehören insbesondere Geschäftsgeheimnisse, Geschäfts- und Marketingpläne, Konsumentendaten, Ideen und Konzepte zur Herstellung und Produktion, Anleitungen, Designs, Datenbanken, Datensätze, Vergütungsinformationen und alle nicht veröffentlichten Finanz- oder sonstigen Daten. Sofern nicht vom Gesetz vorgeschrieben oder von der Geschäftsleitung genehmigt, dürfen Mitarbeiter vertrauliche Informationen nicht offenlegen oder ihre Offenlegung erlauben. Diese Pflicht besteht auch nach der Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses bei JRS, was im entsprechenden Arbeitsvertrag festzuhalten ist. Außerdem müssen Mitarbeiter alles in ihren Kräften stehende tun, um eine versehentliche Veröffentlichung zu vermeiden, indem sie besondere Vorsicht bei der Speicherung und Übermittlung von vertraulichen Informationen walten lassen.

JRS respektiert die Bestrebungen von Dritten, vertrauliche Informationen ihrerseits zu schützen.

Wenn Geschäftspartner vertrauliche Informationen mit JRS teilen, werden diese mit derselben Vorsicht behandelt wie vertrauliche Informationen von JRS.



Wahrung von Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutznormen

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit am Arbeitsplatz und die Sicherheit unserer Produkte sind für uns ein elementarer Grundsatz. Von allen Mitarbeitern wird die Einhaltung der Sicherheitsvorschriften, Gefahrenbewusstsein sowie ein Mitdenken bei allen sicherheitsrelevanten Tätigkeiten erwartet. Dies gilt für sämtliche Gefahren, die sich am Arbeitsplatz unserer Mitarbeiter oder bei der Verwendung unserer Produkte ergeben können. Unfälle oder für möglich gehaltene Gefährdungen und Belastungen müssen protokolliert und sofort dem zuständigen Vorgesetzten gemeldet werden. Jegliche Vorfälle werden sofort untersucht und empfohlene Gegenmaßnahmen umfassend ergriffen.

Wir fördern den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Dadurch reduzieren wir das Unfallrisiko und schützen die Gesundheit unserer Mitarbeiter.



JRS Unternehmensleitlinien

Umweltschutz

JRS bekennt sich zum Schutz unserer Umwelt als Unternehmensziel und erklärt die ressourcenschonende Herstellung der Produkte zu einem wichtigen Produktionsfaktor.

Wir bemühen uns ständig um die Verbesserung der Nachhaltigkeit unseres Handelns, unter anderem über Einsparungen beim Verbrauch von nicht-erneuerbarer Energien und Rohstoffen.

Bei der Entsorgung von Abfällen ist der umweltschonendste Entsorgungsweg zu wählen, der unter wirtschaftlichen Gesichtspunkten vertretbar ist.

Detaillierte Richtlinien bezüglich Wasser, Verschmutzung, Emission, Energie und Stoffen mit spezifischen gefährlichen Eigenschaften können dem jeweiligen Umweltmanagement-Handbuch des entsprechenden Standorts entnommen werden.

Umweltprüfung

Wir nutzen ein Umweltmanagementsystem auf Grundlage der international anerkannten Norm DIN EN ISO 14001, welches fortlaufend verbessert wird.

Unsere Umweltperformance wird regelmäßig evaluiert. Der Status und die Verbesserungen werden mit den entsprechenden Zielen verglichen und dienen als Grundlage für dauerhafte Weiterentwicklung.



JRS Unternehmensleitlinien

Energiemanagement

Wir verpflichten uns hiermit, Energie effizient und nachhaltig zu nutzen. Unser Ziel ist es den Energieverbrauch langfristig zu reduzieren und die Energieeffizienz unserer Aktivitäten, Anlagen und Verfahren im Rahmen des fortlaufenden Verbesserungsprozesses zu steigern. Dieser fortlaufende Verbesserungsprozess trägt zur Steigerung der Rentabilität unseres Unternehmens bei. Das Energiemanagementsystem nach DIN EN ISO 50001 wurde an energierelevanten Standorten eingeführt, um diese Ziele zu erreichen. Dokumente und Informationen werden im Intranet im Energiemanagement-Handbuch veröffentlicht und werden zusätzlich über Aushänge an Pinnwänden und mittels E-Mails kommuniziert.

Zielsetzung der JRS

Die JRS verwendet weltweit Anstrengungen darauf, durch JRS-Produkte und Leistungen in allen Industriebereichen und Märkten das Abfallaufkommen, Materialeinsatz und den Energieaufwand zu senken.

Alle Mitglieder der JRS Gruppe sind aufgefordert, Umweltziele zu definieren, umzusetzen und zu verfolgen.

Beschaffungskette

Die wahrscheinlich größten Herausforderungen liegen in der Beschaffungskette, da diese Station der Wertschöpfungskette den größten Einfluss auf die Umwelt hat. Wir können allerdings die Aktivitäten unserer Lieferanten nur in einem gewissen Umfang beeinflussen. Unsere Umweltstrategie für die Beschaffungskette umfasst folgende Punkte:

- Risikomanagement – Konzentration auf die Umweltrisiken in Verbindung mit spezifischen Herstellungsverfahren und Lieferanten durch den Einsatz von Risikobewertungs- und Prüfinstrumenten. Zugekaufte Produkte werden regelmäßig hinsichtlich ihres energetischen Einflusses bewertet.
- Aufbau einer erstklassigen Beschaffungskette – Zusammenarbeit mit unseren Zulieferern zur kontinuierlichen Verbesserung ihrer Abläufe. Der Erfolg wird anhand jährlicher Zielsetzungen gemessen.
- Parallel dazu verpflichten wir unsere Lieferanten nachhaltig zu handeln.



JRS Unternehmensleitlinien

Seite 10

Wir stehen für exzellente Qualität und Marktführerschaft

Für die JRS-Geschäftsführung ist die Sicherstellung der optimalen Qualität der Faserstoffe ein zentraler Punkt unserer Unternehmenspolitik.

Wir orientieren unseren Qualitätsanspruch an den Erwartungen unserer Kunden. Es ist uns eine Verpflichtung, die Zufriedenheit unserer Kunden nicht nur langfristig sicherzustellen, sondern durch konsequente Verbesserung der Qualität ständig zu erhöhen. Das Vertrauen der Kunden in die Qualität unserer Produkte ist der Maßstab unseres Handelns.

Um dies umzusetzen, haben wir in unserem Unternehmen ein Qualitätsmanagementsystem eingeführt, das die Anforderungen der DIN EN ISO 9001 erfüllt.

Durch die Ausrichtung auf unterschiedlichste Anwendungsgebiete wurden in den letzten Jahren weitere Kontrollsysteme in unserem Unternehmen aufgebaut und verwirklicht. Um einen allerhöchsten Qualitätsstandard garantieren zu können, wurden Qualitätsnormen für die Lebensmittel- und Futtermittelproduktion etabliert. Besonderes Augenmerk wird dabei auf die Lebensmittel- und Futtermittelsicherheit gelegt, um die Sicherheit des Verbrauchers / Konsumenten gewährleisten zu können.

Die konsequente Beachtung der festgelegten Vorgaben soll gewährleisten, dass alle qualitätsrelevanten Tätigkeiten geplant, gesteuert, überwacht und vereinbarte Anforderungen erfüllt werden.

Es ist Ziel von JRS sich ständig weiterzuentwickeln und zu verbessern. Wir fordern unsere Mitarbeiter ständig auf, diesen Prozess kontinuierlich aktiv durch kreative Ideenbeiträge zu unterstützen.

J. RETTENMAIER & SÖHNE
GMBH + CO KG



Fasern aus
der Natur

73494 Rosenberg (Germany)
Telefon: + 49 (0) 7967 / 152-0
Fax: + 49 (0) 7967 / 152 222
info@jrs.de • www.jrs.de



JRS Unternehmensleitlinien

Seite 11

Einhaltung dieser Unternehmensleitlinien

Es ist nicht Aufgabe der Unternehmensleitlinien, alle nur denkbaren Situationen abzudecken. Vielmehr beschreiben sie den Maßstab, an dem alle Aktivitäten zu messen sind. Die Auslegung, Abänderung und Anpassung erfolgt im Ermessen jedes JRS-Standortes. Mitarbeiter müssen sich beraten lassen, wenn sie sich über das korrekte Vorgehen in einer bestimmten Situation im Unklaren sind. Es liegt in der direkten Verantwortung jedes Einzelnen, „das Richtige zu tun“ – diese Verantwortung kann nicht delegiert werden.

Sofern Mitarbeiter Verstöße feststellen, sollen Sie diese ihrem Vorgesetzten und/oder der Personalabteilung melden. Soweit erforderlich, werden Beschwerden vertraulich behandelt.

Jede Nichteinhaltung dieser Leitlinien kann disziplinarische Maßnahmen bis zur Kündigung und, falls berechtigt, strafrechtliche Schritte nach sich ziehen.



JRS Unternehmensleitlinien

Glossar und Definitionen

Sedex - Sedex ist eine gemeinnützige Organisation, die sich der Verbesserungen von ethischen und verantwortungsvollen Geschäftsmethoden in globalen Lieferketten verschrieben hat.

UNGC - UN Global Compact Initiative bezüglich Menschen- und Arbeitnehmerrechten. Die grundlegenden Werte basieren auf den OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen.

OECD – Organisation for Economic Co-operation.

ILO – International Labour Organisation. Eine internationale Organisation, die für die Erarbeitung und Überwachung internationaler Arbeitsnormen zuständig ist.

Unternehmensleitlinien – Die Unternehmensleitlinien sind Richtlinien, was von Mitarbeitern der JRS Gruppe und der Geschäftsleitung erwartet wird.

Geschäftspartner – Geschäftspartner sind insbesondere Kunden und Lieferanten.